



Halbtagesseminar

Verwaltungsrat & Compensation Committee
27. Februar 2018

Ihr Rüstzeug für eine erfolgreiche Arbeit im Verwaltungsrat.



klíngler

Compensation & Performance Experts

Das Compensation Committee im Wandel der Zeit

Der Verwaltungsrat eines Unternehmens gibt die endgültige geschäftliche Ausrichtung vor und überprüft regelmässig den strategischen Fortschritt. Auf dieser Basis werden die jährlichen Budgets und Leistungsziele festgelegt und sichergestellt, dass die Vergütungsvereinbarungen zur Umsetzung der Unternehmensstrategie beitragen und die erbrachte Leistung auch tatsächlich widerspiegeln.

Der Vergütungsausschuss ist hierbei für die Gestaltung der Vergütungspolitik sowie für die Vergütung der Geschäftsleitung zuständig. Er ist für die Entwicklung und Ausarbeitung der allgemeinen Vergütungsgrundsätze als auch deren Anwendung verantwortlich und unterbreitet dem Gesamtverwaltungsrat diesbezügliche Empfehlungen.

Im Rahmen des Halbtagesseminars werden unterschiedliche potentielle Problemkreise in einzelnen Themengebieten des Compensation Committees praxisnah beleuchtet und pragmatische Lösungsansätze aufgezeigt.

Tauschen Sie sich im Rahmen dieses exklusiven Seminars auf Augenhöhe mit Fachexperten und Teilnehmern aus und knüpfen Sie wertvolle Kontakte.

Veranstaltungsort: A1 M.O.V.E. Bändliweg 20, 8048 Zürich
Kosten (inkl. Apéro): CHF 450.-

Teilnehmerkreis

Das Halbtagesseminar richtet sich an Verwaltungsräte von KMU als auch von grösseren Unternehmen.

Im Rahmen dieses exklusiven Seminars steht die systematische Vermittlung von theoretischem sowie praktischen Fachwissen im Vordergrund. Ziel ist es, den Teilnehmenden das Fachwissen zu vermitteln, um dieses im eigenen Unternehmen systematisch und effizient umzusetzen zu können.

Agenda am 27. Feb. 2018

8:30 – 9:10

Vergütungspraxis in den Chefetagen

9:20 – 10:00

Aufgaben des Compensation Committees

10:00 – 10:30

Pause

10:30 – 11:10

Pensionskassenpraxis für Verwaltungsräte

11:20 – 12:00

Steuer- und abgabenrechtliche Aspekte von Executive Compensation

« Die gesteigerten Anforderungen an das Compensation Committee erfordern ein praxisorientiertes Know How und Best Practice Kenntnisse. »

Urs Klingler, Managing Partner, klingler consultants

Halbtagesseminar

Verwaltungsrat & Compensation Committee

Vergütungspraxis in den Chefetagen

8:30 – 9:10

Urs Klingler

Die praktische Umsetzung der «Verordnung gegen übermässige Vergütungen bei börsenkotierten Aktiengesellschaften» (VegüV) hat zu Tendenzen und Entwicklungen bei den Angaben zur Vergütungspolitik, -systematik und den jeweiligen Vergütungselementen geführt.

Urs Klingler stellt die unterschiedlichen Umsetzungspraktiken der Board- und Executive-Vergütung in börsenkotierten Aktiengesellschaften des SPI einander gegenüber und vermittelt einen tiefen Einblick in die Organisation und Arbeitsstrukturen der Verwaltungsräte und Geschäftsleitungen.

Aufgaben des Compensation Committees

9:20 – 10:00

Dr. Gabriela Maria Payer

Ein nachhaltiges Vergütungssystem schafft ein Rahmenwerk, das Mitarbeiter zu Spitzenleistungen motiviert und zudem die Unternehmens- wie auch die individuelle Leistung in einem ausgewogenen Verhältnis honoriert.

Dr. Gabriela Maria Payer zeigt auf, wie ein ausgewogenes Verhältnis zwischen der fixen und variablen Vergütung sowie kurz- und langfristigen Leistungsanreizen erzielt werden kann, um die Interessen der Geschäftsleitungsmitglieder mit den Interessen anderer Stakeholder abzustimmen.

Pensionskassenpraxis für Verwaltungsräte

10:30 – 11:10

Stephan Wyss

Die höchste Lohnnebenleistung sind die Leistungen aus der 2. Säule. Diese werden vom Arbeitgeber mitfinanziert. Börsenkotierte Firmen, die sich auf internationale Rechnungslegungsvorschriften abstützen, müssen die Nettovorsorgeverpflichtungen bilanzieren.

In Zeiten sinkender Umwandlungssätze und steigender Arbeitgeberbeiträge sind die Mitglieder des Compensation Committees auch rechnungslegungstechnisch gefordert. Änderungen von Vorsorgeleistungen und –beiträgen führen auch zu bedeutenden bilanziellen Veränderungen beim Arbeitgeber. Stephan Wyss bringt Licht in diese nicht immer ganz einfach verständliche Materie.

Steuer- und abgaben- rechtliche Aspekte von Executive Compensation: Stolpersteine und Tipps

11:20 – 12:00

Dr. Ruth Bloch-Riemer

Verwaltungsräte, die eine Funktion im Compensation Committee übernommen haben, müssen die steuer- und abgabenrechtlichen Aspekte ihrer Entscheidungen in Hinblick auf das jeweilige, im Unternehmen verwendete Vergütungssystem kennen.

Dr. Ruth Bloch-Riemer geht auf steuer- und abgabenrechtliche Stolpersteine von Bonus und Mitarbeiterbeteiligungsplänen mit nationalem aber auch internationalem Bezug ein und vermittelt praxisnahe Tipps zu deren Lösung.

Referenten

Urs Klingler



Nach beruflichen Stationen bei nationalen und internationalen Versicherungsunternehmen und einem der globalen „Big 4“, gründete Urs Klingler 2010 die klingler consultants ag. Seit 2001 doziert er darüber hinaus zu den Themen Gesamtentlohnung und Personalcontrolling sowie zur strategischen Ausrichtung der Personalfunktion an verschiedenen Universitäten und Hochschulen. Urs Klingler ist Lehrgangsführer des CAS "Compensation & Benefits Management" und Generalsekretär der "Association of Compensation & Benefits Experts".

Dr. Gabriela Maria Payer



Führt ein Beratungsunternehmen für strategische Geschäftsentwicklungen und verfügt über internationale Erfahrungen in den Bereichen Finanzservices und Informationstechnologie. Sie war bei IBM und American Express tätig, bevor sie bei UBS u.a. für das weltweite HR Wealth Management verantwortlich war. Sie leitet die Ausbildung des Swiss Finance Institutes, einer Stiftung der Banken und Universitäten in der Schweiz und ist mehrfache Verwaltungs- und Beirätin sowie Präsidentin der "Association of Compensation & Benefits Experts".

Stephan Wyss



Als Gründungspartner der Prevanto AG verfügt er als zugelassener Experte für berufliche Vorsorge über 25 Jahre Erfahrung im Schweizer Vorsorgemarkt. Neben dem klassischen Expertengeschäft ist er auf öffentlich-rechtliche Vorsorgeeinrichtungen, Fragen der Internationalen Rechnungslegung sowie Asset-Liability-Analysen spezialisiert. Stephan Wyss war Präsident der Schweizerischen Kammer der Pensionskassen-Experten und ist Prüfungsexperte. Er ist Mitglied der Schweizerischen Aktuarsvereinigung.

Dr. Ruth Bloch-Riemer



Als Senior Associate bei Bär & Karrer, dipl. Steuerexpertin und Rechtsanwältin, spezialisiert auf die Beratung und Betreuung von schweizerischen und ausländischen Gesellschaften und Führungspersonen in allen steuerlichen sowie sozialversicherungsrechtlichen Fragen im Bereich der Entlohnung, unter anderem im Rahmen von Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen, und bei der Erarbeitung und Implementierung von komplexen nationalen und grenzüberschreitenden Lösungen im Bereich der Vorsorge.